 **บันทึกข้อความ**

**ส่วนราชการ** องค์การบริหารส่วนตำบลช้างมิ่ง

**ที่** สน ๗๖๙๐๑/ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

**เรื่อง** รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างมิ่ง

ตามที่ได้รับอนุมัติและประกาศใช้แผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างมิ่ง ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช้างมิ่ง ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖ ไปแล้วนั้น

 งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างมิ่ง ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดเป้าหมายทุกมาตราการรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วย

 จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

 (นางรัชนีพร ปัญญาภู)

 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

|  |  |
| --- | --- |
| เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างมิ่ง -เพื่อโปรดทราบและพิจารณา (นายชาญวิทย์ กิณเรศ) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างมิ่ง | -ทราบ (นายแปลงศักดิ์ สุวรรณไชยรบ) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างมิ่ง |

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑**

**องค์การบริหารส่วนตำบลช้างมิ่ง อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร**

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

 🗹 ผลงานปีงปบระมาณ พ.ศ. 2561 🞎 รอบ 6 เดือน 🗹 รอบ 12 เดือน(ผลงานสะสม)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| งาน/กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ (ถ้ามี) | แนวทางตามแผนบรูณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | หมายเหตุ |
| งานบรูณาการ | งบหน่วยงาน | ผลเบิกจ่าย | สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื้อสัตย์สุจริต | สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต | สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต |
|  **งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต** |
| 1. กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรท้องถิ่น
 | ข้าราชการและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน | ข้าราชการและพนักงานจ้าง | มีความรู้และมีความประพฤติปฏิบัติงาน ไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน | - | - | - | 🗸 |  |  |  |
| 1. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
 | มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต | มีการประกาศเจตจำนงอย่างน้อยจำนวน 1 ครั้ง  | การบริหารราชการมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตลดข้อร้องเรียนการดำเนินงาน | - | - | - |  | 🗸 |  |  |
| 1. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
 | จัดทำมาตรการ ด้านการบริหาร งานบุคคล | จำนวน 1 มาตรการ | การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส | - | - | - |  | 🗸 |  |  |

-2-

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| งาน/กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ (ถ้ามี) | แนวทางตามแผนบรูณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | หมายเหตุ |
| งานบรูณาการ | งบหน่วยงาน | ผลเบิกจ่าย | สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื้อสัตย์สุจริต | สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต | สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต |
|  **งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ต่อ)** |
| 1. กิจกรรมการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณ
 | บุคลากรกองคลังมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียน ประกาศ หนังสือสั่งการ | บุคลากรกองคลัง | ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานเกิดความคุ้มค่าการบริหารงบประมาณมีประสิทธิภาพ | - | - | - |  | 🗸 |  |  |
| 1. กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวน การจัดหาพัสดุ
 | มีแผนการบริหารงานและกระบวน การจัดหาพัสดุ | หัวหน้าฝ่ายและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ | มีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงาน,ประชาชนได้รับทราบการปริหารงานของหน่วยงาน | - | - | - |  | 🗸 |  |  |
| 1. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง
 | มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง | มีการเผยแพร่ข้อมูลไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง | การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนลดปัญหาการร้องเรียน | - | - | - |  | 🗸 |  |  |
| 1. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา
 | มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาอบต. | จำนวน 1 ชุด | แผนพัฒนาฯมีความถูกต้องโปร่งใส สุจริตและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต | - | - | - |  | 🗸 |  |  |

-3-

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| งาน/กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ (ถ้ามี) | แนวทางตามแผนบรูณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | หมายเหตุ |
| งานบรูณาการ | งบหน่วยงาน | ผลเบิกจ่าย | สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื้อสัตย์สุจริต | สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต | สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต |
|  **งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ต่อ)** |
| 1. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง
 | มีภาคประชาชนส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบ | ตัวแทนประชาชน | ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิหน้าที่และบทบาท ใสการมีส่วนร่วม | - | - | - |  |  | 🗸 |  |
| 1. งานการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่หน่วยตรวจสอบกำหนด
 | บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน | บุคลากรของหน่วยงาน | ลดโอกาสความผิดพลาด และลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน | - | - | - |  |  | 🗸 |  |
| 1. กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน
 | การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส | ตัวแทนชุมชนในพื้นที่ | มีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบ | - | - | - |  | 🗸 |  |  |
| 1. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต
 | จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต | ประชาชนในพื้นที่ | นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุง แก้ไข | - | - | - |  | 🗸 |  |  |
| รวม 1๑ กิจกรรม |

-4-

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| งาน/กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ (ถ้ามี) | แนวทางตามแผนบรูณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | หมายเหตุ |
| งานบรูณาการ | งบหน่วยงาน | ผลเบิกจ่าย | สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื้อสัตย์สุจริต | สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต | สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต |
|  **งานด้านคุ้มครองจริยธรรม** |
| 1. โครงการเสริมสร้างจริยธรรมเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
 | จัดกิจกรรมฝึกอบรม | เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น | มีความรู้และวิสัยทัศน์กว้างไกล | - | ๖๐,000 | 35,450 | 🗸 |  |  |  |
| 1. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
 | จัดทำมาตรการด้านการบริหารงานบุคคล | จำนวน 1 มาตรการ | การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส | - | - | - |  | 🗸 |  |  |
| รวม 2 กิจกรรม |
| งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง |
| 1. การใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี
 | มีคำสั่งมอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทนมีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ | จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน,จัดทำการ,ลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ | ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต | - | - | - |  | 🗸 |  |  |
| 1. มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
 | มีเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ | บุคลากรในองค์กร | การปฏิบัติราชการเป็นไปโดยมีประสิทธิผล | - | - | - |  | 🗸 |  |  |

-5-

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **งาน/กิจกรรม/โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** | **ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **งบประมาณ (ถ้ามี)** | **แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต** | **หมายเหตุ** |
| **งบ****บูรณาการ** | **งบหน่วยงาน** | **ผลเบิกจ่าย** | **สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต** | **สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต** | **สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต** |  |
| **งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ต่อ)** |
| 3. มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิรสระ | ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ | การตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ | การตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ | - | - | - |  |  | 🗸 |  |
| 4. มาตรการ การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน | มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน | แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน | เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนตามกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ได้อย่างถูกต้อง | - | - | - |  |  | 🗸 |  |
| 5. มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย | จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่ | ข้อมูลข่าวสารประเภทต่าง ๆ  | ประชาชนในพื้นที่เข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวกมากขึ้น | - | - | - |  |  | 🗸 |  |
| 6. มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลฯ | จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน | ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน | ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น | - | - | - |  |  | 🗸 |  |

-6-

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **งาน/กิจกรรม/โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** | **ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **งบประมาณ (ถ้ามี)** | **แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต** | **หมายเหตุ** |
| **งบ****บูรณาการ** | **งบหน่วยงาน** | **ผลเบิกจ่าย** | **สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต** | **สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต** | **สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต** |
| **งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ต่อ)** |
| 7. มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | สถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน เหตุเดือดร้อนรำคาญ | การรับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ | สามารถแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญได้ ตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุ | - | - | - |  |  | 🗸 |  |
| 8. มาตรการ รายงานการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับทราบ | แนวทางปฏิบัติงาน ด้านการร้องเรียนร้องทุกข์ | ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ทุกราย | การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย | - | - | - |  |  | 🗸 |  |
| 9. มาตรการ ตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามาเป็นส่วนร่วม | ตัวแทนภาคประชาชน | ทำให้หน่วยงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ | - | - | - |  |  | 🗸 |  |
| 10.กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ | มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณ | ประชาชนในพื้นที่ | มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด | - | - | - |  |  | 🗸 |  |